

**Резолюция**  
**по результатам работы круглого стола**  
**«КАДРЫ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ:**  
**ТРЕНД НА МОЛОДЕЖЬ»**

20 апреля 2023 года

г. Краснодар

20 апреля 2023 г. в Кубанском государственном аграрном университете состоялось заседание круглого стола на тему: «Кадры для сельских территорий: тренд на молодежь». Организаторами выступили Общественная палата Краснодарского края и ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина».

Аграрная отрасль – это важнейший сектор экономики Краснодарского края и важно, чтобы он стал привлекательным для молодых кадров, так как без закрепления квалифицированных специалистов и молодежи на селе невозможно внедрять новые технологии, развивать сельскохозяйственное производство. Если не предпринимать инициативных мер поддержки, то ситуация по закреплению кадров на селе будет ухудшаться: сельское население будет продолжать стареть, молодежь после обучения будет оставаться в городах в поисках лучшей жизни, и села продолжат вымирать.

В числе задач, стоящих перед АПК, – цифровизация отрасли, что ведет к появлению новых профессий: специалистов по точному земледелию, инженеров-робототехников, операторов дронов. В то же время все чаще возникает противоречие между развитием на селе высокотехнологических производств и отсутствием информационного поля и выраженного запроса о потребностях сельских товаропроизводителей, что приводит к дефициту квалифицированных кадров. Также можно отметить недостаточное взаимодействие участников рынка труда в целях профориентационного консультирования студентов, недооценку интересов работодателей в решении задач кадрового обеспечения работы сельскохозяйственных предприятий.

В круглом столе приняли участие представители органов власти, общественных организаций Краснодарского края, работодатели – предприятия АПК, подразделения КубГАУ, занимающиеся профориентацией и содействием в трудоустройстве выпускников, учебных учреждений края, обучающиеся.

Обсуждались следующие вопросы:

- масштабы и причины дефицита квалифицированных кадров на сельском рынке труда;
- интересы и профессиональные планы сельской молодежи;
- направления и перспективы обучения и трудоустройства в области АПК;
- инструменты привлечения молодых кадров в аграрный бизнес, опыт применения таких инструментов работодателями.



Участники круглого стола считают плодотворным состоявшийся обмен мнениями и накопленным опытом. По результатам совместной работы участниками выработаны следующие рекомендации:

**1. Рекомендовать министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края:**

– задействовать сообщество «органы власти-работодатели-вузы» для активизации работы по информированию хозяйствующих субъектов, выступающих заказчиками (работодателями, плательщиками), заключивших договоры на обучение (целевые, ученические) в пользу обучающихся, о возможности предоставления им, как сельскохозяйственным товаропроизводителям, субсидии из федерального бюджета по федеральному проекту «Содействие занятости сельского населения» государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»;

– использовать опыт других регионов по поощрению сельскохозяйственных производителей в привлечении студентов для прохождения практики и практической подготовки. Стимулирование возможно путем возмещения работодателям затрат по госпрограммам. Для того, чтобы сделать производственную практику обучающихся важным этапом в осознанном выборе профессии, наполнить ее реальным содержанием, необходимо участие Краснодарского края в соответствующих программах предоставления субсидий;

– особое внимание уделять развитию системы СПО аграрных профессий как ответ на острый дефицит в квалифицированных рабочих кадрах;

– развивать систему финансовой поддержки начинающих фермеров через гранты «Агростартап» и «Мой сад», что способствует закреплению молодежи на селе;

**2. Рекомендовать сельскохозяйственным производителям:**

– отметить положительный опыт ООО «ФосАгро-Кубань» по организации «экскурсий» для студентов аграрных специальностей на передовых предприятиях АПК Кубани, что способствует разрушению стереотипов об аграрном труде как непрестижном и низкоквалифицированным и ведет к возникновению мотивации на трудоустройство в такие предприятия, тиражировать этот опыт;

– транслировать на других дискуссионных площадках идею о том, что в современных условиях только связка – «современный руководитель» – «современные технологии» – «современные методы управления персоналом» могут привести к гарантированному результату в закреплении молодежи на селе;

– создавать на предприятиях АПК систему наставничества, способствующую обучению и повышению квалификации специалистов аграрной отрасли на месте;

**3. Рекомендовать Общественной палате Краснодарского края:**

– практиковать проведение регулярных открытых совместных мероприятий с приглашением представителей реального сектора, агроклассов, иных заинтересованных образовательных учреждений для совместного обсуждения достигнутых и новых задач, возможностей и новых форматов сотрудничества;

– поддерживать совместную работу школ, ВУЗа и предприятий АПК по разрушению стереотипов в отношении аграрных профессий как непрестижных, малооплачиваемых и связанных с тяжелым ручным трудом;

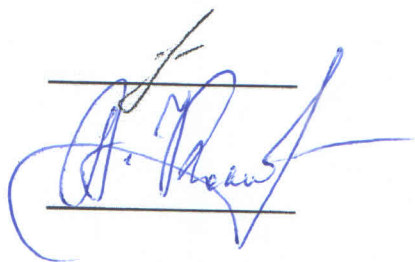
– совместно с министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края содействовать созданию условий для участия Краснодарского края в федеральном проекте «Содействие занятости сельского населения» государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»;

4. Рекомендовать ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»:

– применять в образовательной деятельности университета созданные цифровые и интернет-платформы, способствующие формированию и определению профессионального трека личности с учетом перспективных потребностей рынка труда на сельских территориях региона на основе диагностики профессиональных склонностей;

– необходимо налаживать тесные связи между органами власти сельских территорий, реальным сектором экономики и учреждениями высшего, среднего и общего образования. ВУЗы могут являться связующим звеном этой цепи, использовать различные инструменты воспитательной, просветительской и образовательной работы по формированию заинтересованности современной молодежи в агрообразовании и трудоустройству в сфере АПК на сельских территориях.

**Модераторы**



**М.В. Зелинская**

**А.Е. Коновалов**